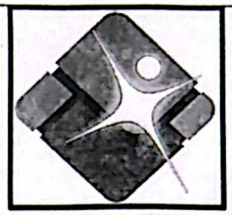
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Efectuar la formalización de la red sur, identificando acciones, roles frente a las demandas y ejes de trabajo.

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso

Objetivo	Fecha: 28-11-2025			
Formalizar la red sur, identificando necesidades de trabajo, roles, intereses y acciones que fomenten la participación de las personas cuidadoras	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento ( ) Otro (x) _____		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual ( )	Mixta ( )
	Lugar: casa de la participación macondo-Tunjuelito			
	Hora Inicio: 2:30 pm	Hora Fin: 6:00 pm		
	por: Notas Daniela Quintero Carlos Avila			
	Próxima Reunión: Sin acuerdo para proximo encuentro.			
	Quien cita: No aplica.			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

1. Apertura del espacio = una vez se cuenta con la participación de las organizaciones de base comunitaria convocadas, las APS de las localidades de usme Tunjuelito, Ciudad Bolivar y Sumapaz, se da inicio a la red sur basados en el modelo de más salud, más bienestar para la estrategia Al-Hadas por el bienestar, donde las participantes del espacio dejan saber la importancia de que la red cuente con otras instituciones y pueda articularse a las diferentes instancias de participación en el sur de la Ciudad.

Acto seguido el facilitador Carlos Avila le informa a las participantes que la estrategia busca el bienestar de las mujeres cuidadoras de Bogotá entendiendo bienestar como la generación de condiciones optimas para.

ejercer un liderazgo social en Salud, en beneficio de los intereses comunitarios, para la incidencia en la toma de decisiones dentro de los instancias, espacios y mecanismos de participación ciudadana; por lo que una vez se socializo el objetivo de la estrategia se hace extensiva la invitación a que todos puedan asumir un ejercicio de liderazgo y compromiso con el entendimiento de aquellas necesidades individuales identificados en los talleres y que fueron cobrando fuerza en el curso de vocería, por lo que se espera se conviertan en la agenda de trabajo para la red del Sur por medio de la juntanza, el respeto colectivo y la necesidad de ver el cuidado como un trabajo transformador que no se subsana con bonos o pequeños incentivos; las mujeres manifiestan también la importancia de clarificar cuál será el alcance de la red y como el derecho al cuidado y el trabajo que este involucra. se ponga en las metas de trabajo local y la política pública del 2026

En continuidad con la linea de trabajo establecida se da paso a la Socialización de los necesidades identificadas en el curso de vocería, dejando la claridad nuevamente que para esta identificación las 20 localidades de Bogotá fueron tenidos en cuenta.

- Sobrecarga del rol del cuidado
- Falta de apoyo
- Invisibilización del cuidado
- Barreras territoriales y de accesibilidad.
- Fragilidad economica

Scanned with CamScanner

-Carga emocional no procesada.
-limitaciones metodologicas-operativas

Como una forma pedagógica de establecer cuál sera la ruta de trabajo se otorgo 3 colores de fichas bibliograficas a los miembros del grupo empleando la técnica del Semaforo donde lo rojo sera urgente, amarillo importante y verde prioridad baja donde se evidencia contrantacion puesto que los mujeres manifestaban que en el rol del cuidado todo es importante y todo urge puesto que en espacios de participación les hablan de los emprendimientos pero no existe apoyo economico real para que lo puedan ejecutar, entendiendo el deseo continuo de ser escuchados el equipo interdisciplinar proporciona escucha activa y orienta sobre la oferta local y la importancia de solicitar informacion para vincularse; en cuanto a la técnica del semaforo se evidencia

-Rojo: Fragilidad economica y falta de apoyo; como estas dos categorias presentaron la misma votacion los participantes del espacio solicitaron que fueran las dos principales lineas de trabajo para los primeros 6 meses de la red Sur.

- Amarillo: invisibilizacion del cuidado, donde los mismos evidencian la importancia de reconocimientos fuertes sobre el rol que desempeñan, la falta continua de la remuneracion economica y el continuo deseo de otros por figurar en un trabajo que no ejercen. -12 a 8 meses

Verde: Carga emocional no procesada, los miembros del proceso manifiestan como la labor del cuidado les ha demostrado que los medicos, psiquatras o equipos en calle terminan no solo ocupandose de sus familiares, pcd sino que tambien les brindan el pap por lo que esta necesidad puede ser entre 12 y 18 meses.

las mujeres manifiestan que en el color amarillo y verde otorgaran más tiempos puesto que las acciones que involucran entidades y cambios en la politica requieren más tiempo, junto con la solicitud especifica de que en el acta se coloque "todo gira al tema económico, no es pedir migajas o un subsidio, sino un sueldo minimo para todas las cuidadoras, quienes han cambiado la historia y la economía de un pais violento, dando no solo el cuidado sino el cuerpo al servicio de otras"

Frente a las actividades estrategicas se divide al grupo en dos y se les pide. las siguientes acciones

1. Elaborar un diagnostico y hoja de rutas para las personal cuidadoras
2. Establecer mesas de trabajo con instituciones público-privadas (local, distrital, nacional)

Equipo 1.

los miembros del grupo manifiestan la duda frente a la forma en que se caracterizara a las personas cuidadoras

Scanned with CamScanner

y la garantia para el goce pleno de la participación; por lo que estableceen 3 objetivos como equipo

1. Caracterizar y contar a las personal cuidadoras
2. Elebar las necesidades de las cuidadoras y establecer planes de contingencia
3. Elaborar un proyecto de ley para el reconocimiento de las personas cuidadoras (Robustecer la politica nacional del cuidado)

Se evidencia también la necesidad de tener espacios de veeduria y control, junto con metas articuladas con las lineas de genero y cuidado

Equipo 2= Actividades estrategicas

1= Construir la red sur con más organizaciones y más entes institucionales (secretaria de la mujer, Secretaria de desarrollo económico, Secretaria de integración Social, Comisarias de familia, entre otros)
2= potenciar ferias productivas interlocales, Construir proyectos colaborativos por medio de juntanzas o trueques solidarios
3= Fortalecer la formación en salud de la red a través de talleres

Objetivos y resultados esperados

1. Fortalecer la red por medio de la acción intersectoral
2. Contribuir con la mejora de la relación economica y la disminución de esta violencia por medio de espacios de participación y juntanzas colectivas
3. Fortalecer y motivar los conocimientos de las personas cuidadoras y

las instituciones

Finalmente se otorgan los siguientes equipos para la dinamización y fomento de la red.

(1) Equipo de Orientación - Como su nombre lo dice acompaña, orienta y dinamiza las interacciones entre la comunidad y las instituciones
   1. Mesa Territorial de Bolonia - María Angela de la Torre
   2. Hallariy Warmi - luz carolina polido

(2) Equipo de relatoría y memoria - De encarga de la memoria, documentos sistematización, compromisos, proximos encuentros y avances en tiempo y espacio de la red.

   1. Fundación Casa mayor - Mayerli, perea yaima
   2. Red de gestores luchadores del paraiso - Mariela Cortez
   3. Comite de mujeres - Sandra Ardila

(3) Equipo de Cuidado y bienestar - Busca estrategias de respiro y acciones de cuidado y autocuidado para los y las cuidadoras

   1. Fundación pasitos al futuro - Maria Gilma Taborel
   2. Club de los abuelos villa ximena - Beatriz Bustos

Como un ejercicio Simbolico que recoge aquellas experiencias, deseos y necesidades de las mujeres cuidadoras Cada una coloca su huella y un Compromiso que va adquirir con la red, junto con la postura de no asignar un nombre a la red puesto que tenia apresurado ya que es

Necesario sumar más Organizaciones, instancias de participación y Voces de diversas poblaciones

Nota: Dentro de la Constitución de la red el equipo de la Fundación Solidaridad por Colombia y la Subred Sur no asumio ninguna responsabilidad dentro de los Comites o equipos punto que se esta dando autonomia a las organizaciones de base comunitaria y las diversidades contractuales que se presentan en las diferentes Instituciones.

-A Causa de lo extenso de la reunion las participantes de la red no alcanzan a firmar por lo que se usa el listado de asistencia.

Scanned with CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Conformación de un grupo de whats APP para la mejora de las comunicaciones.	Todos los miembros de la red.	28-11-2025
Invitación, inscripción al congreso de ALI-HADA)	Equipo FSPC.	01-12-2025

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Daniela Quintero.	danielaquintero104@gmail.com	3144075392	Equipo FSPC.	Daniela Quintero.
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)

Scanned with CamScanner